



Michael Wessel in seinem Büro.

# Die Skill-Company

Der Physiker **Michael Wessel** hat sein Unternehmen vor mehr als 20 Jahren in Hannover gegründet. Rund 90 Mitarbeiter entwickeln Lösungen im Bereich IT-Infrastruktur und Software.

VON BARBARA DÖRMER

Jedem Mitarbeiter, der beim hannoverschen IT-Spezialisten „michael wessel“ seinen Job beginnt, überreicht Michael Wessel am ersten Arbeitstag einen Drachen aus Holz. „Der Drache sorgt für klare Kommunikation und offene Worte“, erklärt der Gründer und Geschäftsführer der hannoverschen Michael Wessel Informationstechnologie GmbH diese Geste. „Das ist eine kleine spirituelle Komponente.“

Der studierte Physiker hat sich während seines Studiums an der Universität Hannover selbstständig gemacht. „Ich habe sowohl programmiert als auch Netzwerke und Server in mittelständischen Firmen installiert“, erzählt er. „Später habe ich begonnen, Großunternehmen zu betreuen.“ Nach 16 Semestern Physikstudium mit Diplom-Abschluss inklusive der parallelen Gründung seiner Firma und einer ein-

halbjährigen Festanstellung im IT-Bereich erhielt er 1998 seinen ersten großen Auftrag: Die Firma Bahlsen beauftragte ihn damit, das Rechnerterminalnetz unternehmensweit abzulösen durch PC-Systeme. „Da habe ich die ersten Mitarbeiter eingestellt, die ich in dem Projekt eingesetzt habe.“

Heute beschäftigt Michael Wessel im „Business Campus Freundallee“, einem 2014 erworbenen Rundkomplex im Stadtteil Bult, 90 Mitarbeiter. Das Team hat im vergangenen Jahr einen Umsatz von rund 8,5 Mio. Euro erwirtschaftet. Von den 500 Kunden sind mehr als die Hälfte mittelständisch; viele kommen aus der Region, darunter der Spar- und Bauverein, der Antriebstechnikspezialist Wilhelm Hermann Müller oder die Agentur Neuwaerts. Mit Talanx und der VHV-Gruppe stehen auch Konzerne auf der Referenzliste, und zunehmend tragen europaweit verteilte Unternehmen zu den Umsätzen bei. Zur Michael Wessel Infor-

mationstechnologie GmbH (kurz „michael wessel“), die den Löwenanteil vom Umsatz generiert, ist 2014 die IT experts GmbH hinzugekommen. Die Schwesterfirma bietet IT-Weiterbildungen an und stellt Personal für befristete IT-Projekte zur Verfügung.

Zum Dienstleistungsspektrum gehören beispielsweise die Ablösung alter Kundeninfrastrukturen durch moderne Hardwareplattformen und Softwarelösungen, die Beratung zu Geschäftsprozessen oder die Implementierung von Unternehmens-Netzwerken. „Wir erbringen IT-Consulting und IT-Services für Geschäftskunden und liefern Systemlösungen“, so der Firmenchef. „Die Geschäfts-IT verlagert sich immer mehr in eine Cloud oder ein Rechenzentrum – was im Prinzip das gleiche ist.“ Wessel spricht vom zunehmenden Wettbewerb in diesem Bereich. „Es entsteht ein Kostendruck, weil die riesigen Cloud-Anbieter überall um die Ecke kommen. Bei den

*Der Showroom zeigt komplexe IT-Infrastruktur.*

Rechenzentren im Sinn von Raum, Strom, Klimatechnik arbeiten wir mit Partnern zusammen, alle IT-Systeme werden von uns bereitgestellt.“

Michael Wessel bezeichnet seine Firma gern als „Skill Company“. Neben technischem Know-how sollen die Mitarbeiter kommunikative und mentale Fähigkeiten mitbringen. Als wichtigste Pfeiler seiner Unternehmenskultur nennt er offene Kommunikation, konstruktives Miteinander, Reflektion, Willen zur Veränderung, Leistungsbereitschaft und Fachwissen. „Wir sind in ständigen Verbesserungs- und Veränderungswellen unterwegs, da müssen wir uns kontinuierlich weiterentwickeln.“ Ein wichtiger Punkt für ihn ist, dass die Mitarbeiter ihre Arbeit auch mental gut machen können. Zur Burnout-Prävention bietet er seinen Angestellten Coachings im Bereich NLP - Neurolinguistisches Programmieren - an. Außerdem arbeitet das Unternehmen mit einem Beratungsinstitut im Bereich Führungskräfteentwicklung zusammen. „Führungsstil muss so sein, dass die Mitarbeiter die Informationen erhalten, die sie brauchen. Die Anforderungen an die Mitarbeiter steigen, besonders aber steigen die Anforderungen an die Führungskräfte.“

Das Durchschnittsalter der Beschäftigten liegt bei 35 Jahren. „Ich bin mit 48



Führungsstil muss so sein, dass die Mitarbeiter die Informationen erhalten, die sie brauchen.«

Michael Wessel

reich gesellschaftlicher Verantwortung zu identifizieren und umzusetzen. Als Ergebnis hat sich die Firma auf die Fahnen geschrieben, den Zugang zu Bildung zu verbessern. „michael wessel“ engagiert sich bei KiWiZ e.V. (Kind - Wissen - Zukunft), bei der Wissensfabrik Deutschland, bei Business for Kids e.V. und beim Microsoft-Projekt „Schlaumäuse“. Vor rund zwei Jahren wurde das Unternehmen vom Wirtschaftsförderverein Pro Hannover Region, der Investitions- und Förderbank Niedersachsen und der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit beim niedersachsenweiten Wettbewerb mit dem „CSR Award“ ausgezeichnet. Gelobt wurde die Vielfalt der Projekte in den Gebieten Gemeinwesen, Arbeitsplätze und Mitarbeiter.

Für das laufende Jahr hat Michael Wessel zwei Projekte auf seiner Agenda. Zum einen will er den Bereich „Managed Services“ ausbauen. „Die Großen unserer Kunden haben eine eigene IT-Abteilung und schälen gewisse IT-Dienstleistungen heraus. Also beispielsweise die Verwaltung von 500 Smartphones im Unternehmen. Dafür bieten wir modulare Managed-Services an, die dem Kunden diese Aufgabe vollständig abnimmt.“

*Jeder neue Mitarbeiter erhält einen Drachen.*



Das zweite Thema lautet Expansion: Ende Januar hat ein Vertriebsleiter in Berlin begonnen, in Kürze wird in der Hauptstadt eine neue Niederlassung eröffnet. „Wir wollen wissen, wie unsere Dienstleistung in anderen Regionen funktioniert. Und wir wollen auch kulturell eine andere Region erschließen.“ Als Gründe für Berlin nennt er neben der bunten kulturellen Mischung auch die in Europa führende IT-Start-up-Szene sowie die Nähe zu Polen und dem dortigen Arbeitsmarkt. „All das eröffnet uns viel innovatives Potenzial“, so der Firmenchef. „Erklärtes Ziel ist es, zu einem überregionalen IT-Dienstleister zu werden.“



## SCHLÜSSELFERTIGER EFFIZIENZBAU

- Industrie- und Gewerbebau
- Verwaltung, Produktion und Lager
- eigene Stahlbauproduktion
- Stahlbetonskelettbau
- Brandschutzfachplanung

[www.rrr-bau.de/referenzen](http://www.rrr-bau.de/referenzen)

RRR Stahlbau GmbH  
 Im Seelenkamp 15 • 32791 Lage  
 T 05232 979890 • F 05232 9798970  
[info@rrr-bau.de](mailto:info@rrr-bau.de) • [www.rrr-bau.de](http://www.rrr-bau.de)